

Condiții de Contractare

Introducere

Aceste *Condiții* au fost elaborate în legătură cu investițiile forestiere ale Ingka Group, în continuare Angajatorul. Ne-am angajat să gestionăm aceste investiții pe baza culturii și valorilor noastre, într-o manieră responsabilă și într-un mod sănătos, sigur, eficient și durabil. Scopul nostru este să desfășurăm operațiuni de înaltă calitate, stabilind exemple de bune practici privind gestionarea responsabilă a pădurilor și acționând în cel mai bun interes al oamenilor, în special în ceea ce privește condițiile de muncă, planeta și mediul, atât la nivel local, cât și la nivel global.

Aceste *Condiții* includ cerințe obligatorii care trebuie respectate de către *Contractorii Ingka*.

Conformitate juridică și Cerințele INGKA

Prevederile acestor *Condiții* reprezintă un set minim de cerințe și nu sunt destinate să înlocuiască legislația națională sau alte standarde acceptate care stipulează cerințe superioare aplicabile operațiunilor noastre. Cerințele mai restrictive aplicabile vor avea prioritate față de aceste *Condiții*.

În cazul în care oricare dintre prevederile acestor *Condiții* contravin legilor naționale, legile vor prevala și vor fi respectate întotdeauna. În astfel de cazuri, *Contractorul* va informa imediat *Angajatorul*.

Confidențialitate

Implementarea cu succes a *Condițiilor* depinde de cooperarea, încrederea reciprocă și respectul dintre *Contractor* și *Angajator*. Toate informațiile primite, pe cale orală și scrisă, de la *Contractor* vor fi tratate drept confidențiale de către *Angajator*, de către angajații săi și orice organizații terțe desemnate de către *Angajator*.

Cuvintele sau expresiile scrise în caractere *Italice* sunt explicate / definite la sfârșitul acestui document.

1. Condiții generale

- 1.1 Există *proceduri* prin care se asigura implementarea legislației, a reglementărilor aplicabile legate de contract și a cerințelor Condițiilor de Contractare.
- 1.2 Cerințele Condițiilor de Contractare sunt comunicate și aplicabile tuturor *subcontractanților*. Angajatorul are dreptul de a efectua audituri ale Condițiilor de Contractare pentru *subcontractanți* și pentru *Contractorii Ingka*.
- 1.3 Condițiile de Contractare au fost comunicate tuturor *lucrătorilor* într-o limbă înțeleasă de ei.
- 1.4 Există *proceduri* documentate cu privire la formularea unor plângeri sau reclamații referitoare la aspectele menționate în Condițiile de Contractare, spre exemplu referitoare la discriminare, hărțuire sau abuz. Aceste *proceduri* sunt bine cunoscute lucrătorilor.

2. Etica în afaceri

- 2.1 *Contractorul cunoaște poziția Ingka Group în ceea ce privește Etica în afaceri; Etica în afaceri a Ingka Group a fost comunicată tuturor lucrătorilor într-o limbă înțeleasă de ei.*
- 2.2 *Documentele, înregistrările, rapoartele relevante care dovedesc îndeplinirea Condițiilor de contractare sunt clare, corecte și pot fi luate în considerare.*

3. Mediu (Biodiversitate, apă, sol, protecția aerului, gestionarea deșeurilor)

- 3.1 *Contractorul* respectă toate restricțiile, condițiile sau măsurile de gestionare stabilite de către Angajator pentru diferitele categorii de *Valori Ridicate de Conservare*, elemente de biodiversitate și arii naturale protejate care se suprapun cu *zona de lucru*.
- 3.2 *Cursurile permanente de apă* și *zonele tampon* din jurul/de-a lungul acestora vor fi protejate în timpul recoltării, transportului, depozitării sau sau a oricărei alte operațiuni din *zona de lucru*.
- 3.3 Este interzisă contaminarea apei și a solului cu combustibil, ulei sau alte substanțe și se aplică întotdeauna măsuri de evitare a acesteia.
- 3.4 Căile de colectare sunt proiectate și executate cu o atenție maximă pentru a se asigura minimizarea compactării și eroziunii solului.
- 3.5 *Contractorul* va utiliza doar căile de colectare marcate și convenite.
- 3.6 Atunci când transportul lemnului sau procesul de colectare a acestuia conduce la eroziunea solului sau la deteriorarea drumurilor sau a căilor de acces, orice astfel de operațiune de transport și de colectare se va opri.
- 3.7 După finalizarea operațiunilor de recoltare, drumurile utilizate pentru colectarea lemnului vor fi aduse la starea inițială. În acest scop, *Contractorul* va lua toate măsurile necesare pentru prevenirea eroziunii solului.
- 3.8 Tehnicile și echipamentele care minimizează impactul asupra vegetației, solului și apei sunt utilizate ori de câte ori este posibil.
- 3.9 Deșeurile sunt colectate depozitate, manipulate, transportate și predate în conformitate cu legislația, astfel încât să prevină contaminarea aerului, a solului și a apei, să prevină riscurile de aprindere / explozie și să asigure sănătatea și securitatea *lucrătorilor*.

- 3.10 **Orice contaminare accidentală a apei, solului sau aerului este remediată imediat și raportată autorității competente și Angajatorului.**
- 3.11 **Sunt respectate toate legile și reglementările aplicabile referitoare la impactul asupra mediului și protecția mediului, dar care nu sunt acoperite de punctele acestui capitol.**

4. Utilizarea produselor sau substanțelor chimice

- 4.1 *Contractorul ține și actualizează o listă a tuturor produselor chimice, cu fișe tehnice de siguranță a materialelor valide, utilizate pe durata valabilității angajamentului încheiat cu **Angajatorul**. Fișele tehnice de siguranță sunt într-o limbă înțeleasă de **lucrători**.*
- 4.2 *Contractorul implementează proceduri documentate pentru achiziționarea, depozitarea, manipularea și utilizarea produselor chimice, precum și proceduri de răspuns în caz de urgențe.*
- 4.3 *Manipularea produselor chimice se realizează de către lucrătorii care au competența adecvată și sunt instruiți în mod corespunzător în vederea manipulării, utilizării și depozitării produselor chimice.*
- 4.4 *Produsele chimice sunt depozitate, manipulate și transportate astfel încât să prevină emisiile în aer, sol și apă și riscurile de aprindere / explozie și să protejeze sănătatea și securitatea lucrătorilor. Informațiile utile privind riscurile și manipularea compușilor chimici și a substanțelor chimice în condiții de siguranță sunt afișate în zonele de depozitare și în zonele de operare în care se utilizează produsele chimice.*
- 4.5 *Toate recipientele conținând produse chimice sunt etichetate corespunzător cu explicații adecvate și ușor de înțeles, pentru a asigura că lucrătorii sunt conștienți de conținutul recipientelor și de riscurile asociate acestora.*
- 4.6 *Sunt respectate toate legile și reglementările aplicabile referitoare la achiziționarea, depozitarea, manipularea, transportul și utilizarea produselor chimice, dar care nu sunt acoperite de punctele acestui capitol.*

5. Situații de urgență și prevenirea incendiilor

- 5.1 *Planurile de urgență sunt dezvoltate și implementate. Acestea includ riscuri potențiale și scenarii de urgență (incendiu, calamități naturale etc.), proceduri de evacuare, precum și rolurile și responsabilitățile definite în situații de urgență.*
- 5.2 *Lucrătorilor le sunt aduse la cunoștință cerințele de bază privind siguranța împotriva incendiilor și sunt instruiți să folosească echipamentul de stingere a incendiilor.*
- 5.3 *Echipamentele adecvate de stingere a incendiilor sunt disponibile în cadrul utilajelor și adăposturilor.*
- 5.4 *Echipamentul de stingere a incendiilor, întreținut corespunzător (în termen de valabilitate și în buna stare de funcționare), este ușor accesibil și se poate identifica de la distanță.*
- 5.5 *Echipamentul de stingere a incendiilor este inspectat intern sau de către o companie externă autorizată cel puțin o dată la 12 luni. Se păstrează înregistrări de întreținere și / sau etichete / etichete plasate pe echipament.*
- 5.6 *Sunt respectate toate legile și reglementările aplicabile referitoare la protecția împotriva incendiilor, dar care nu sunt acoperite de punctele acestui capitol.*

- 5.7 În cazul oricărei inspecții care are ca rezultat impunerea de acțiuni corective necesare, respectivele acțiuni corective sunt documentate și implementate în termenul specificat.

6. Sănătatea și securitatea lucrătorilor

- 6.1 *Există evaluare a riscurilor de accidentare și îmbolnăvire profesională pentru fiecare zonă de lucru și este actualizată când sunt schimbate soluțiile sau operațiunile tehnologice.*
- 6.2 *O procedură pentru raportarea, analizarea, monitorizarea și acționarea în caz de incidente și accidente este implementată.*
- 6.3 *Contractorul va informa autoritățile competente și Angajatorul cât de repede posibil, despre orice accident care apare în interiorul proprietății deținute sau administrate de Angajator.*
- 6.4 *Contractorul se asigură că sunt prezente în zona de lucru numai persoanele desemnate să efectueze lucrările relevante. În special în ceea ce privește operațiunile periculoase. Informațiile privind siguranța și / sau semnele de avertizare sunt clar vizibile la punctele de acces în zona de lucru.*
- 6.5 *Contractorul trebuie să se asigure că toți lucrătorii, precum și subcontractanții și lucrătorii lor, nu sunt expuși la pericole grave pentru sănătate sau siguranță, sau care sunt susceptibile să reprezinte un risc imediat de a provoca moartea sau rănirea permanentă sau boală și sunt:*
- a) instruiți în sarcinile cărora li se atribuie și astfel de instruiți sunt reînnoite de câte ori este necesar, precum și că dețin certificatele de competență relevante;*
 - b) informați despre riscurile privind sănătatea și securitatea în muncă;*
 - c) instruiți corespunzător în ceea ce privește pericolele legate de muncă și mediul lor, precum și instruiți cu privire la măsurile de precauție necesare pentru a evita accidentele și îmbolnăvirile;*
 - d) instruiți în ceea ce privește reglementările, cerințele, codurile de practică, instrucțiunile și recomandările relevante privind prevenirea accidentelor și a îmbolnăvirilor;*
 - e) informați cu privire la responsabilitatea lor individuală și colectivă pentru securitate și sănătate;*
 - f) instruiți cu privire la utilizarea și întreținerea echipamentului individual de protecție;*
 - g) dotați, în mod gratuit, cu echipament individual de protecție corespunzător sarcinilor;*
 - h) utilizează echipamentul individual de protecție întotdeauna în zona de lucru;*
 - i) instruiți corespunzător pentru a reacționa în caz de accident, urgență și / sau evacuare.*
- 6.6 *Toate utilajele și alte echipamente folosite în cursul desfășurării operațiunilor sunt sigure și sunt echipate cu dispozitivele de siguranță necesare pentru prevenirea vătămării corporale.*
- 6.7 *În conformitate cu specificul lucrării, Contractorii (se) vor:*
- a) asigura că toate echipamentele, uneltele și utilajele care sunt necesare desfășurarea muncii în condiții de siguranță sunt disponibile;*
 - b) asigura că toate echipamentele, uneltele și utilajele sunt verificate, conforme și întreținute în condiții de siguranță și în stare de funcționare, în conformitate cu cerințele legale.*
- 6.8 ***Truse de prim ajutor bine întreținute trebuie să fie disponibile în zona de lucru și trebuie protejate împotriva deteriorării datorate umidității și***

resturilor. Aceste truse trebuie marcate clar și nu trebuie să conțină nimic altceva decât echipamentul de prim ajutor.

- 6.9 Trusele de prim ajutor vor conține dotări adecvate și suficiente în funcție de mărimea echipei, de amploarea activităților desfășurate, precum și de riscul potențial de vătămare corporală și sunt verificate cu regularitate pentru asigurarea completă a utilității.
- 6.10 Un număr adecvat de lucrători va beneficia de instruire în domeniul primului ajutor de bază. Instruirea privind acordarea primului ajutor trebuie repetată minim o dată în 24 de luni sau în conformitate cu prevederile legale.
- 6.11 În perioadele cu condiții meteorologice extreme (temperaturi extreme, fie ridicate sauscăzute), Contractorul va lua măsurile necesare pentru a asigura condiții de lucru adecvate (de exemplu, furnizarea de apă potabilă, pauze frecvente, băuturi calde etc.).
- 6.12 Apa potabilă curată este oferită tuturor lucrătorilor în mod gratuit.
- 6.13 Locuri corespunzătoare în care lucrătorii se pot odihni și mânca în timpul pauzelor sunt disponibile.
- 6.14 Toți lucrătorii au fost informați/instruiți că este strict interzisă orice activitate sub influența alcoolului, a drogurilor ilegale sau a oricărei substanțe similare care prezintă un pericol pentru siguranța lor în zona de lucru.
- 6.15 Sunt respectate toate legile și reglementările aplicabile referitoare la sănătate și securitate, dar care nu sunt acoperite de punctele acestui capitol.

7. Recrutare, timpul de lucru, salariu și alte beneficii

- 7.1 Există o formă legală de angajare disponibilă pentru fiecare lucrător înainte ca acestasă înceapă activitatea, care specifică termenii angajării într-un mod înțeles de către lucrător.
- 7.2 Contractorul nu trebuie să permită exploatarea prin muncă a copiilor. Este interzisă munca forțată, a deținuților, sau munca impusă sau involuntară de orice fel. Este disponibilă dovada vârstei pentru toți lucrătorii. Orice caz confirmat de exploatarea minorilor, muncă forțată impusă sau involuntară este raportat imediat Angajatorului.
- 7.3 Contractorul implementează o procedură pentru prevenirea exploatării prin muncă a copiilor.
- 7.4 Lucrătorilor nu li s-au perceput, direct sau indirect, nici un tarif sau comision legat de procesul de recrutare și / sau angajare; dacă agentul de recrutare a solicitat o astfel de tarif sau comision, lucrătorul a fost despăgubit de Contractor.
- 7.5 Statele de salariu și pontajul aferente documentării plății salariilor și evidenței timpului de lucru sunt păstrate pentru fiecare lucrător.
- 7.6 Numărul de ore de lucru nu trebuie să depășească 60 de ore pe săptămână, inclusiv orele suplimentare. Lucrătorii au cel puțin o zi liberă la șapte zile lucrate. Statele de salariu și pontajul aferente documentării plății salariilor și evidenței timpului de lucru sunt păstrate pentru fiecare lucrător. Orele suplimentare se realizează în mod voluntar.
- 7.7 Salariile lucrătorilor, inclusiv compensațiile pentru orele suplimentare, sunt plătite la timp, la intervale regulate, cel puțin lunar.
- 7.8 Lucrătorilor nu li s-a cerut să asigure garanții și nu li s-au oferit avansuri salariale sau împrumuturi cu consecința îndatorării lucrătorului și obligarea acestuia la angajare.
- 7.9 Lucrătorilor nu li se cere să plătească nicio garanție.
- 7.10 Lucrătorii au libertatea de a înceta angajarea în orice moment în conformitate cu perioada de preaviz convenită, fără penalități sau deduceri salariale.

- 7.11 *Dacă nu este reglementat altfel prin lege, lucrătorii nu vor fi plătiți cu mai puțin decât salariul minim stabilit la nivel național.*
- 7.12 *Lucrătorii sunt despăgubiți pentru costurile suplimentare de viață rezultate din lucrul departe de locația lor de bază.*
- 7.13 *Fluturași de salariu sau alte documente similare, conținând informații complete despre salarizare, sunt furnizate / semnate la sfârșitul fiecărei perioade pentru care urmează să se efectueze plata.*
- 7.14 *Lucrătorii beneficiază timp liber de la locul de muncă în conformitate cu legislația aplicabilă, tradițiile și standardele locale.*
- 7.15 *Programul de lucru trebuie stabilit astfel încât să asigure perioade adecvate de odihnă și pauze suficiente pentru servirea meselor.*
- 7.16 *Lucrătorilor li se oferă toate beneficiile prevăzute de lege, cum ar fi asigurările medicale, asigurările sociale, pensiile etc., la care au dreptul.*
- 7.17 *Practicanții/stagiarii cu vârsta peste 18 ani primesc compensații pentru munca prestată în timpul formării.*
- 7.18 *Asigurarea pentru accidente este oferită tuturor lucrătorilor, acoperind tratamentul medical pentru accidentele de muncă și compensarea pentru accidentele de muncă care au ca rezultat invaliditate permanentă.*
- 7.19 *Lucrătorii sunt liberi să-și exercite dreptul la negociere colectivă fără teama de represalii, intimidare sau hărțuire.*
- 7.20 *Lucrătorilor zilieri, temporari, le sunt oferite toate beneficiile prevăzute de lege.*
- 7.21 *Acțiunile corective impuse ca urmare a inspecțiilor de muncă sau a altor inspecții echivalente sunt documentate și implementate în termenul specificat.*
- 7.22 *Sunt respectate toate legile și reglementările aplicabile referitoare la încadrarea în muncă a lucrătorilor, dar care nu sunt acoperite de punctele acestui capitol.*

8. Cazarea

- 8.1 *Cazarea oferită se realizează în condiții adecvate și sigure.*
- 8.2 *Spațiul mediu de locuit nu este mai mic de 4.0 m² per persoană.*
- 8.3 *Facilitățile de locuit sunt ventilate și / sau încălzite în mod corespunzător.*
- 8.4 *Lucrătorii beneficiază de pat individual / saltea sau sac special de dormit.*
- 8.5 *Toate spațiile sunt curățate și întreținute în stare bună în mod regulat.*
- 8.6 *Zonele în care se pregătește, se asigură sau se servește masa respectă reglementările locale privind curățenia și igiena.*
- 8.7 *Cerințele privind siguranța la incendiu în ceea ce privește facilitățile de cazare sunt asigurate: competența și pregătirea lucrătorilor, echipamentele de stingere a incendiilor, procedura de evacuare.*
- 8.8 *Sunt respectate toate legile și reglementările aplicabile în ceea ce privește cazarea, dar care nu sunt acoperite de punctele acestui capitol.*

9. Discriminarea, hărțuirea și abuzul

- 9.1 *Nu există nicio discriminare în ceea ce privește lucrătorii pe bază de rasă, religie, identitate de gen, statut civil sau familial, vârstă, apartenență politică, naționalitate, abilitate fizică, orientare sexuală, etnie sau orice altă dimensiune a identității acestora, pe durata recrutării și angajării. Toți lucrătorii beneficiază de drepturi și prestații sociale egale, cu excepția cazului în care se aplică restricții legale..*
- 9.2 *Contractorul nu se angajează în, nu acceptă sau nu permite nici o formă de hărțuire sau abuz asupra lucrătorilor, inclusiv asupra lucrătorilor contractați și subcontractați, în zona de lucru și în spațiul de locuit.*

- 9.3 *Sunt respectate toate legile și reglementările aplicabile în ceea ce privește discriminarea, harțuirea și abuzul, dar care nu sunt acoperite de punctele acestui capitol.*

10. Legalitatea recoltării lemnului și alte aspecte sociale

- 10.1 *Contractorul nu va efectua exploatare forestiere ilegale sau alte activități neautorizate sau ilegale (cum ar fi, fără limitare, braconajul) în zona de lucru.*
- 10.2 *Dacă este o cerință legală, contractorii dețin un sistem de tip due diligence pentru a evita utilizarea/plasarea pe piață a lemnului recoltat ilegal.*
- 10.3 *Contractorul va obține drepturile relevante de utilizare (inclusiv drepturi de acces și dedepozitare) de la proprietarii sau administratorii terenurilor aflate în vecinătate și folosite sau accesate pentru executarea contractului cu Angajatorul.*
- 10.4 *Sunt respectate restricțiile (tonaj și timp de utilizare) privind drumurile de acces.*
- 10.5 *Orice conflict sau potențial conflict va fi raportat Angajatorului în cel mai scurt timp.*

Anexa 1 Definiții

Accident - orice eveniment care conduce la orice fel de vătămare corporală.

Cazare - o facilitate de cazare furnizată de un angajator constând din spații de dormit sau o întreagă clădire, care oferă în primul rând camere pentru persoane fizice, familii sau pentru grupuri de Lucrători.

Zonă tampon - zona de pe fiecare parte a malurilor și deasupra obârșiei cursurilor de apă perene și a altor canale de scurgere sau corpuri de apă, unde sunt necesare precauții suplimentare în desfășurarea practicilor forestiere pentru a proteja marginile malurilor și calitatea apei.

Produse chimice - înseamnă substanțe și produse chimice care includ, dar nu se limitează la: lubrifiant, petrol, motorină, adeziv, lac, solvenți, vopsele, coloranți, agenți de întărire, rășini, ceară, acizi, săruri, aditivi, gaze etc.

Client - cumpărător de masă lemnoasă și / sau de drepturi de exploatare de la Angajator.

Contract colectiv de muncă - un contract încheiat între angajator și angajați, unde angajații sunt reprezentați prin intermediul sindicatului sau al reprezentanților salariaților.

Negociere colectivă - este definită ca negociera purtată între angajator și reprezentanții salariaților (aleși în mod liber și independent de Lucrători).

Contractor - Client și / sau Furnizor.

Angajator - Ingka Investments Forest Assets S.R.L.

Licențe sau autorizație de mediu - autorizație, licență sau document de reglementare echivalent emis de autoritatea competentă, în scris, pentru a pune în aplicare cerințele legale necesare.

Etnie - patrimoniu cultural, cine sunteți ca „popor”, aparținând unei anumite culturi cu o limba sau dialectul comun(ă), cu tradițiile etc.

Echipamente de stingere a incendiilor - stingătoare de incendiu și alte instrumente sau accesorii adecvate, în conformitate cu reglementările relevante, pentru intervenția în caz de incendiu.

Trusă de prim ajutor - trusă cu instrumente și medicamente pentru intervenția de prim ajutor.

Muncă forțată - muncă sau serviciu pe care o persoană este obligată să o(îl) realizeze sub orice fel amenințare cu pedeapsa sau cu confiscarea bunurilor personale și pentru care nu persoana nu s-a oferit să participe în mod voluntar.

Identitatea de gen - simțirea personală interioară a genului - bărbat, femeie sau transsexual.

Hărțuire - poate fi orice act ofensator, comentariu sau expunere care umilește, insultă sau provoacă jenă sau orice act de intimidare sau amenințare. Acesta include, dar nu se limitează la:

- remarci nepoliticoase grave sau repetate, degradante sau ofensive*
- afișarea de poze, afișe sexiste, rasiste sau alte asemenea, ofensatoare*
- amenințări, intimidare sau represalii*

Operațiuni periculoase - orice activități sau operațiuni care prezintă un risc ridicat de apariție a unui Accident.

Deșeuri periculoase - deșeuri care ar putea dăuna sănătății publice și / sau mediului, astfel cum sunt identificate prin legislația locală.

Valori Ridicate de Conservare - zonele care dețin și / sau sunt necesare pentru existența și menținerea Valorilor Ridicate de Conservare identificate conform standardului de certificare a managementului forestier.

Incident (evitat în ultima clipă) - este o situație care are loc la locul de muncă, care ar fi putut rezulta cu ușurință în vătămarea corporală a oamenilor și / sau în daune aduse mediului.

Forma legală de angajare - un contract sau o altă formă (inclusiv registrul de evidență a zilierilor) utilizată în dreptul muncii pentru a atribui drepturi și responsabilități și pentru a guverna relația angajator-angajat.

Parchet - arii de pădure în care se desfășoară activități de recoltare a lemnului.

Utilaje - tractoare, troliuri forestiere, camioane, ferăstraie cu lanț și alte echipamente mecanizate utilizate pentru desfășurarea activităților forestiere.

Fișă Tehnică de Siguranță a Materialelor, un document scris care oferă Lucrătorilor și personalului de urgență Proceduri pentru manipularea sau lucrul cu substanțe chimice într-o manieră sigură.

Cursuri Permanente de Apă - cursurile de apă care se desfășoară cel puțin 90% din an în condiții climatice normale.

Munca cu deținuți - muncă ce implică utilizarea de muncitori cu statut de deținut.

Procedură - o procedură sau un set de instrucțiuni (scrise sau prezentate în imagini, semne sau diagrame) care stabilesc o ordine de lucru specifică pentru o activitate sau un proces.

Condiții – Condiții de Contractare sau ToE.

Orientare sexuală - homosexualitate, bisexualitate, heterosexuality, pansexualitate și asexualitate.

Adăposturi - adăposturi temporare aflate în pădure, utilizate pentru protecția împotriva vremii nefavorabile și pentru petrecerea pauzelor, pentru servirea meselor, pentru uscarea și depozitarea îmbrăcămintei, care permit accesului facil în Zona de lucru. Dacă condițiile

climatice o impun, adăposturile trebuie să fie dotate cu instalații de încălzire a spațiului și de încălzire a alimentelor.

Furnizor - o persoană sau o entitate care furnizează servicii în conformitate cu o specificație dată și la un cost prestabilit în temeiul unui contract de servicii și nu în baza unui contract de muncă. În scopul acestor Condiții, furnizorii includ sub-furnizori / sub-contractorii.

Lucrător tânăr - Lucrătorii tineri sunt persoane cu vârsta sub 18 ani, dar care depășesc vârsta minimă de lucru, care sunt angajate în muncă.

Lucrător - orice persoană implicată în desfășurarea de activități forestiere.

Zonă de lucru - orice zonă / locație în care activitățile forestiere se desfășoară în cadrul angajamentului încheiat cu Contractorul.

Procesul de Implementare a Condițiilor de Contractare în relație cu Contractorii

1. Scop

Scopul acestui document este de a informa Contractorii despre procesul de implementare a **Condițiilor de Contractare**.

2. Descrierea procesului

	Pasul 1	Pasul 2	Pasul 3	Pasul 4		Pasul 5
Ce facem	Comunicarea Condițiilor de Contractare	Angajament legal	Înregistrarea în registrul contractorilor	Audituri * (bazate pe risc sau impuse de standarde externe)		Urmărire măsuri dispuse la audit
				Audit 1	Audit 2	
Când	Înainte de contractare	La contractare	După contractare	După cum e necesar, după începerea lucrărilor		După Audit
Cine	Responsabilul de contract	Responsabilul de contract	Responsabilul de contract	Personal tehnic sau responsabilul cu managementul riscului		Responsabil cu managementul riscului
Unde	Birou	Birou	Birou	Zona de lucru	Zona de lucru	Birou
Cum	Poștă, email, pagina web, etc.	Prin semnarea contractului	Prin înregistrarea contractului/ actului adițional și a anexelor	Verificarea conformității cu prevederile Condițiilor de Contractare (toate sau o parte a lor bazată pe riscurile identificate)		Înregistrarea auditului și a rezultatelor; aplicarea măsurilor corective

* Întâlnirile de deschidere și închidere a auditurilor necesită prezența, în numele Contractantului, a unei persoane cu autoritate decizională la nivelul zonei de lucru. Alte faze ale auditului pot avea loc în prezența oricărui reprezentant desemnat de contractant sau chiar în absența acestuia.

*În orice moment al valabilității contractului, auditurile pot fi făcute inopinat